

ПРИНЯТО  
на Общем собрании трудового  
коллектива от 09.01.2017г.  
протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ ДО «ЦВР» НГО  
\_\_\_\_\_ Е.Л. Ефремова

09.01.2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании трудового коллектива муниципального**  
**бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**«Центр внешкольной работы» Находкинского городского округа**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Находкинского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. Х.273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Находкинского городского округа.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является высшим коллегиальным органом управления Учреждением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением.

1.4. Деятельность членов Общего собрания трудового коллектива Учреждения основывается на принципах обязательного участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

1.5. Изменения в Положении рассматриваются и принимаются на Общем собрании трудового коллектива Учреждения.

**2. Задачи Общего собрания трудового коллектива**

2.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) содействует осуществлению управленческих задач, развитию инициативы коллектива Учреждения.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует рассмотрению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

**3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива**

3.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

- а) внесение предложения об изменении в Устав;
- б) определение приоритетных направлений деятельности Учреждения;
- в) рассмотрение проекта Правил внутреннего трудового распорядка, а также направление директору Учреждения мотивированного мнения по проекту Правил внутреннего трудового распорядка в письменной форме;
- г) принятие решения о заключении коллективного договора в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ;
- д) рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья обучающихся и занимающихся в Учреждении;
- е) формирование первичной профсоюзной организации или избрание представителей работников Учреждения для представления интересов работников при проведении коллективных переговоров, заключении ими или изменении коллективного договора Учреждения, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении Учреждением, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем, регулировании социально - трудовых отношений;
- ж) рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения.

#### 4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание имеет право на участие в управлении Учреждением, создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения на Общем собрании любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- определять представительство в суде интересов работников Учреждения;
- вносить предложения о рассмотрении на Общем собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

#### 5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание несет ответственность:

5.1.1. За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

5.1.2. За соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;

5.1.3. За своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

5.2. В случае непринятия решения Общим собранием в установленные сроки руководитель Учреждения вправе принять решение самостоятельно.

#### 6. Организация управления Общим собранием трудового коллектива

6.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

6.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

6.3. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не реже, чем один раз в год. О повестке дня, времени и месте его проведения должно быть объявлено не менее чем за 7 дней.

6.4. Для ведения Общего собрания Учреждения из его состава открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на один календарный год.

6.5. Заседание Общего собрания трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 70 процентов из списочного состава работников Учреждения.

6.6. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих.

#### 7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

